Департамент образования Администрации города Тюмени

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 48 города Тюмени имени Героя Советского Союза Дмитрия Михайловича Карбышева
(МАОУ СОШ № 48 города Тюмени)

ПРИКАЗ

28 августа 2025 № 75

Об утверждении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
МАОУ СОШ № 48 города Тюмени

В соответствии с Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации», Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», руководствуясь статьями 189, 190 Трудового кодекса РФ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от 27.08.2025 № 10) приказываю:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ СОШ № 48 города Тюмени (приложение).
2. Специалистам по кадрам Жирковой Е.С, Кучериной О.П. ознакомить с настоящим приказом работников МАОУ СОШ № 48 города Тюмени под подпись.
3. Пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 01.09.2025.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.Н. Панова

Документ подписан электронной подписью
Серийный №: 123221324448236394333592077014270667910
Кому выдан: Панова Анна Николаевна
Действителен с 16.05.2025 по 09.08.2026

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
МАОУ СОШ № 48 города Тюмени
от 28.08.2025 № 75

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ СОШ № 48 города Тюмени

1. Пункт 4.2 Правил изложить в следующей редакции:

«4.2. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников Учреждения устанавливается настоящими Правилами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 (далее – Приказ № 268), с учетом:

1) режима деятельности Учреждения и его структурных подразделений, связанных с метом его нахождения, продолжительностью пребывания обучающихся в течение определенного времени, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы Учреждения;

2) продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также объема их учебной (тренировочной) нагрузки либо объема педагогической работы, устанавливаемых Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – Приказ № 269);

3) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методической, подготовительной, организационной, диагностической работы, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных,

спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

4) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками с их письменного согласия дополнительной работы за дополнительную оплату.».

2. Пункт 4.8 Правил изложить в следующей редакции:

«4.8. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю трудовым договором в соответствии с Приказом № 269.».

3. Пункт 4.17 Правил изложить в следующей редакции:

«4.17. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказом № 269. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из объема выполнения учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущим контролем успеваемости, промежуточной и итоговой аттестацией обучающихся.».

4. Пункт 4.25 Правил изложить в следующей редакции:

«4.25. В рабочее время педагогических работников входят работы, выполнение которых предусмотрено Приказом № 268.».

5. Пункт 4.29 Правил изложить в следующей редакции:

«4.29. Педагогические работники организуют и проводят методическую, диагностическую и консультативную помощь родителям (законным представителям) обучающихся, обеспечивают ведение журнала и дневников обучающихся в электронной в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.».

6. Пункт 4.35 Правил изложить в следующей редакции:

«4.35. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, а также иных лиц в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Установленный абз. 1 п. 4.35 настоящих Правил запрет не распространяется на творческих работников, определенных в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».