

Наставник и молодой специалист

Наставник: Мемлина Оксана Витальевна

Молодой специалист: Коротницкая Ирина Федоровна

Наставник -это

- Наставник — это многогранный феномен, интегрированный в систему профессионального и личностного развития, подразумевающий передачу знаний, навыков и опыта от более опытного специалиста (наставника) к менее опытному (наставляемому).

Роль наставника

- Роль наставника в современной профессиональной среде носит многоаспектный, стратегически значимый характер, охватывая как аспекты передачи знаний и навыков, так и содействие в личностном и карьерном росте. Наставничество, будучи одной из ключевых методик развития человеческого капитала, выступает в качестве катализатора повышения компетентности и лояльности сотрудников.



Задача наставника:

- Основной задачей наставника является **формирование профессиональных компетенций** подопечного. Это включает в себя не только передачу теоретических знаний, но и обучение практическим навыкам, отработку процедур и стандартов деятельности. Наставник демонстрирует передовые методики работы, осуществляет контроль за их применением и предоставляет конструктивную обратную связь.



Открытый урок молодого специалиста на тему «Портрет»



Прохождение курсов повышения квалификации





Наставник и молодой специалист формируют синергетическую пару, где опыт старшего поколения трансформируется в практические навыки и инновационные идеи младшего. Наставник, в свою очередь, получает возможность совершенствовать свои лидерские и коммуникативные компетенции, а также укреплять свою роль в организации.

