

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 48 ГОРОДА ТЮМЕНИ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
ДМИТРИЯ МИХАЙЛОВИЧА КАРБЫШЕВА  
(МАОУ СОШ № 48)

Представитель работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 48  
города Тюмени имени Героя  
Советского Союза Дмитрия  
Михайловича Карбышева

  
/Л.П. Мезина  
«10» октября 2022 года

Представитель работодателя:  
Директор муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 48  
города Тюмени имени Героя  
Советского Союза Дмитрия  
Михайловича Карбышева

  
/ А.Н. Панова  
«10» октября 2022 года

Принят:  
Общим собранием работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы № 48 города Тюмени имени  
Героя Советского Союза Дмитрия  
Михайловича Карбышева

Протокол  
от «10» октября 2022 года № 5

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Дата вступления в силу изменений в коллективный договор: 10 октября 2022 года

11.10.2022

с.ш. / Соболева Л.В.

2022 г.

Работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 48 города Тюмени имени Героя Советского Союза Дмитрия Михайловича Карбышева (далее - «Учреждение»), являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета Учреждения Л.П. Мезиной, с одной стороны, и

работодатель - Учреждение, в лице его представителя – директора Учреждения А.Н. Пановой, с другой стороны, решили внести в коллективный договор Учреждения следующие изменения:

1. Пункт 7.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в порядке, установленном Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Размер компенсационной выплаты определяется на основании сведений о стоимости молока на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти Тюменской области.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения Учреждения не реже одного раза в 6 месяцев на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти Тюменской области.».

2. Пункт 9.14 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.14. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ).

Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включить представителей Профкома. Состав и порядок деятельности комиссии утвердить приказом работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ.

Учитывать результаты специальной оценки условий труда при:

предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;

разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;

контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;

организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;

оценке уровня профессиональных рисков;

расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установлении дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

расчете скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Представители Профкома имеют право на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования; возможности инициирования проведения внеплановой специальной оценки условий труда и проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, а также осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований Федерального закона № 426-ФЗ в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.».

3. Пункт 10.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.11. Работодатель по согласованию с Профкомом рассматривает следующие вопросы:

расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профкома, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);

привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);

разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);

применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);

массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);

установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

создание комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 224 ТК РФ);

составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);

утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);

размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);

определение форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.».

Пронумеровано, пронумеровано,  
Скреплено печатью,

04

Листов

Директор МАОУ СОШ № 48 города Тюмени  
А.Н. Панова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575801

Владелец Панова Анна Николаевна

Действителен с 30.06.2022 по 30.06.2023