

## РАЗДЕЛ 4. РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

### 4.4. План работы с молодыми специалистами

**Цель:** Создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность.

**Задачи:**

1. Способствовать формированию профессиональной компетенции молодых педагогов через овладение нормативным правовым и научно-методическим обеспечением деятельности МАОУ СОШ №48 города Тюмени.
2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.
3. Формировать у молодых учителей потребность в непрерывном самообразовании.

**Функции:**

1. Образовательная (процесс обучения).
2. Информационная (обеспечение педагогов актуальной профессиональной информацией).
3. Консультативная (выявление актуальных образовательных потребностей).

**Формы работы:**

1. Консультации, беседы.
2. Семинары, тренинги.
3. Анкетирование.
4. Посещение и взаимопосещение уроков.

№	Содержание работы	Сроки	Ответственный
1.	1. Организация работы молодого специалиста: <ul style="list-style-type: none"><li>• закрепление наставников за молодыми специалистами.</li><li>• ознакомление учителей с локальными актами школы, инструктаж о</li></ul>	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора по УВР Методист Наставники

	<p>ведении рабочей документации учителя и классного руководителя</p> <p>2. Методика подготовки к проведению уроков молодыми учителями:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• разработка календарно-тематического планирования</li><li>• типология уроков (нестандартные и классические типы)</li></ul> <p>3. Организация посещения занятий (уроков) молодого специалиста учителями-наставниками с целью оказания методической помощи.</p> <p>4. Круглый стол учителей по теме «Самодиагностика - условие развития профессиональной компетентности»</p> <p>5. Круглый стол «Основные проблемы молодого учителя».</p> <p>6. Методический семинар «Организация работы на уроке по формированию функциональной грамотности обучающихся в рамках обновленных ФГОС НОО и ООО»</p> <p>7. Тренинг «Развитие коммуникативных компетенций у педагогов при работе с обучающимися и их родителями»</p> <p>8. Мастер-классы «Приемы развития функциональной грамотности учащихся среднего и старшего звена»</p>	Октябрь	Психолог Заместитель директора по УВР Методист
2.	<p>Методика подготовки к проведению уроков молодыми специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• самоанализ урока</li><li>• формы контроля</li></ul> <p>2. Посещение уроков молодых учителей: параллельный анализ проведенного урока и сравнение позиций анализа (выработка рекомендаций по проведению и итогам посещений уроков)</p> <p>3. Методический семинар «Методические требования к современному уроку в ходе внедрения обновленных ФГОС»</p> <p>4. Семинар-практикум «Типы, фазы и особенности уроков» (Как я начинаю урок. Какие типы уроков мне более всего удаются. Как я организую познавательную и творческую деятельность учащихся на уроке. Как я борюсь с потерями времени на уроке. Как я работаю с разными группами учащихся. Как обеспечиваю индивидуализацию и дифференциацию обучения. Как работаю с одаренными. Как выдаю домашние задания и проверяю их выполнение. Как использую стимулирующую роль оценки).</p> <p>5. Методический семинар «Воспитательные практики образовательного процесса на основе использования медиаресурсов».</p>	Ноябрь-декабрь	Заместитель директора по УВР Методист Наставники  Заместитель директора по УВР

3.	<p>1.Посещение уроков молодыми учителями у наставников по теме «Педагогические ситуации и их решения».</p> <p>2. Работа молодого учителя с классными коллективами во внеурочное время.</p> <p>3. Методический семинар «Реальность и тенденции современного образования. Контроль, оценка и учет новых образовательных результатов учащихся в соответствии с обновлёнными ФГОС»</p>	Январь	<p>Методист Руководители МО Наставники</p> <p>Заместитель директора по УВР</p>
4.	<p>1. Изучение результативности работы учителя по теме самообразования.</p> <p>2. Организация посещения занятий молодых учителей наставниками с целью оказания методической помощи по разработке и внедрению мероприятий с использованием цифровых ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• планирование и проведение молодыми учителями мероприятий с мотивированным учащимися;</li> <li>• обсуждение методических разработок - критерии оценки деятельности учителя в урочной и внеурочной деятельности;</li> </ul> <p>3. Методический семинар «Создание условий реализации в школе проекта «Успех каждого ребенка» в рамках национального проекта «Образование»»</p> <p>4. ФЕСТИВАЛЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИДЕЙ (представление совместных методических разработок наставника и молодого педагога).</p> <p>5. КОНКУРС профессионального мастерства для наставников «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК-2023» (приуроченный к Году педагога-наставника)</p>	<p>Февраль – март</p> <p>март</p>	<p>Руководители МО Методист Наставники</p> <p>Заместитель директора по УВР Методист</p>
5.	<p>1. Практикум «Самоанализ урока».</p> <p>2. Посещение молодыми специалистами уроков наставников по теме «Современные образовательные технологии»</p> <p>3. НЕДЕЛЯ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ</p> <p>4. КОНКУРС профессионального мастерства для молодых педагогов «УЧИТЕЛЬ XXI века – 2023»</p>	Апрель	<p>Заместитель директора по УВР Методист Наставники</p>
6.	<p>1. Анализ работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация работы с молодыми специалистами в школе;</li> <li>• уровень профессионализма молодого учителя и потенциальные возможности педагогов.</li> </ul> <p>2. Планирование работы с молодыми специалистами на 2023-2024 учебный год</p>	Май	<p>Заместитель директора по УВР Методист Наставники</p>

7.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Методические консультации и помощь, анкетирование;</li><li>• проведение тренингов, творческих лабораторий, педагогических мастерских;</li><li>• обучающие семинары по вопросам реализации обновлённых ФГОС НОО и ООО с 01.09.2022г.;</li><li>• обучающие семинары по вопросам совершенствования условий для введения и реализации ФГОС СОО с 01.09.2023г.;</li><li>• обучающие семинары, методические недели по вопросам формирования функциональной грамотности;</li><li>• посещение заместителем директора уроков молодых учителей.</li></ul>	В течение года	Заместитель директора по УВР Методист Психолог Наставники
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------